

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБУ «Кировский ЦСПСД
 «Паруса надежды»
 Е.С.Овчинникова
 «09» *сентября* 2024 г.

План
мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении Калужской области
«Кировский центр социальной помощи семье и детям
«Паруса надежды» на 2024 год

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Организационные меры по противодействию коррупции			
1.1	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год	Директор Юрисконсульт	январь 2024 г.
1.2	Внесение изменений в приказ о создании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в 2023 году.	Директор Юрисконсульт	По мере необходимости
1.3	Внесение изменений в положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Директор Юрисконсульт	По мере необходимости
1.4	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Директор	Ежеквартально
1.5	Утверждение карты коррупционных рисков в ГБУ «Кировский ЦСПСД «Паруса надежды»	Комиссия по противодействию коррупции и регулирования конфликта интересов	1 квартал
1.6	Обеспечение свободного доступа к журналу отзывов и предложений для клиентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками социального учреждения своего служебного положения.	Заведующие отделениями	Постоянно
1.7	Разработка памяток для работников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность. Размещение памяток по противодействию коррупции на информационных стендах учреждения.	Директор Заместители директора Юрисконсульт Заведующие отделениями	В течение года

		Заведующие отделениями	
1.8	Размещение и обновление на официальном сайте учреждения материалов по противодействию коррупции	Зав. отделением первичного приема, мониторинга, инновационных технологий	Постоянно
1.9	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ГБУ «Кировский ЦСПСД «Паруса надежды»	Директор Заместители директора Юрисконсульт	Постоянно
1.10	Рассмотрение каждого случая должностного коррупционного поступка как ЧП, с обязательным проведением гласного служебного расследования, обсуждение таких фактов в коллективах и определение мер дисциплинарной ответственности виновных и их непосредственных руководителей	Директор Заместители директора Юрисконсульт	По мере необходимости
1.11	Формирование в коллективе социального учреждения нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам учреждения, в т.ч. перенаправление клиентов в учреждения негосударственной формы собственности.	Заместители директора	Постоянно
1.12	Контроль за целевым и рациональным использованием денежных средств Учреждения и недопущение их нецелевого использования.	Директор Главный бухгалтер	Постоянно
1.13	Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания в государственном учреждении социального обслуживания денежных средств с граждан за оказанную социальную помощь.	Директор	Постоянно
1.14	Рассмотрение итогов реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных нарушений в ГБУ «Кировский ЦСПСД «Паруса надежды» на административных совещаниях у директора с заместителями директора.	Директор Юрисконсульт	В течение года
2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			

2.1	Проведение семинаров с работниками учреждения на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе, «бытовой» коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства, локальных актов учреждения	Заместители директора	Согласно ежемесячным планам
2.2	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами Учреждения	Специалист по кадрам	При приеме на работу
2.3	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Заместитель директора по АХР,	Постоянно
2.4	Организация работы по предупреждению утечки служебной и конфиденциальной информации.	Заместители директора, главный бухгалтер, заведующие отделениями, специалист по кадрам	Постоянно
2.5	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений.	Директор юрисконсульт	постоянно
2.6	Заслушивание заведующих отделениями о мерах по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В течение года